

Referat af bestyrelsesmøde på HG d. 17. marts 2021

Tid og sted: HG (fysisk på lærerværelset eller deltagelse via Meet/Zoom), d. 17.3.2021, kl. 17.00-20.00.

Deltagere: Bo Søby, Søren Launbjerg, Michael Lagoni, Jörg Hübner, Morten Steenholt Sieling, Anne Bojsen (med stemmeret), Mikkel Emil Jensen (uden stemmeret), Mathilde Skjøth-Rasmussen, 2x (med stemmeret), Anette Knudsen, Sofie Ljungbo Jensen, Claus Corneliussen og Claus Ellekær Madsen.

Afbud: Mike Viking Nørgaard Hansen, 3r (uden stemmeret)

Gæster: Revisor Jens/Jesper fra PWC under pkt. 3, MH og TF under pkt. 4.

Referent: CLC/SOF

Orientering del 1

1. Godkendelse af referat fra sidste møde, bilag 1

Referatet blev godkendt uden bemærkninger.

2. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt, men rækkefølgen ændret aht virtuel deltagelse fra PWC.

Debat del 1

3. Gennemgang af årsrapport og revisionsprotokollat for 2020 v. AKN/revisor for PWC (bilag 2 og 3)

PWC indledte med at gennemgå hovedlinjerne i regnskabet. Grundlæggende er regnskabet i tråd med tidligere års, men der er kommet krav om en række nye punkter fra i år. Konklusionen er, at revisionen ikke har væsentlige, kritiske bemærkninger.

Herefter følger ledelsesberetningen om skolens aktiviteter. Aktiviteten har været præget af fald i elever, men ikke så markant som tidligere, og det samlede resultat er positivt, hvilket er et tegn på tilpasning af omkostninger.

Det fremhæves, at renovering af lokaler i en periode med hjemsendte elever er fornuftig. Det fremhæves også, at låneomlægning med fokus på solid likviditet og egenkapital i forhold til planer for renovering af bygningsmassen og hensættelse af midler til feriepengeforpligtigelse er fornuftig.

Bestyrelsen havde ingen kommentarer til regnskabet, hvorefter PWC gik videre til protokollen. Der er ingen særlige forhold at bemærke.

Bestyrelsen svarer nej til PWC's spørgsmål om kendskab til besvigelser.

Der er foretaget stikprøvekontrol af udvalgte medarbejderes lønforhold.

Det er noteret, at der er givet gaver til skolens ansatte, hvilket strider imod kutyme.
Der er ingen kommentarer ift praksis for ansættelser, indkøb etc.
Det bemærkes, at der er kommet styr på lønudbetaling.

PWC konkluderer, at det var et godt besøg på HG, og der grundlæggende ikke er kritiske bemærkninger. Bestyrelsen godkendte regnskabet.

4. Strategiproces på HG: status og arbejdet de kommende år v. ABO, MH, TF og CEM

CEM repeterede strategiens indsatsområder og historikken i processen på HG.
Strategigruppen fremlagde sin oversættelse af teksten om strategiens indsatsområder til konkrete handlingsplaner og uddelte handouts til understøttelse for præsentationen.

Søren delte erfaringer med casebaseret og elevinvolverende strategi- og værdiarbejde på IPC.
Bo understregede, at værdierne naturligtvis også skal være centrale i vores markedsføring.
Morten roste præsentationen og det store fokus på konkretiseringen af værdierne.
Mathilde supplerede, at værdierne også har været synlige på sociale medier i de opslag, der har været om undervisningen under nedlukningen.
Bo understregede vigtigheden af fokus på værdierne, når nye elever starter på HG.

CEM konkluderede, at opgaven selvsagt har været besværliggjort af COVID, men at vi er nået rigtig langt med planerne med fokus på værdierne og på omstillingen fra undervisning til læring. Målet er, at vi på næste bestyrelsesmøde kan fremlægge mere konkrete planer for de omstillinger vi ønsker af det fysiske rammer. Vi er allerede langt med renoveringen af Festsalen og med nye møbler i hele C-fløjen, som forventes på plads, når eleverne møder ind efter påskeferien.

Formanden anbefalede, at der afsættes midler til værdiarbejde i stil med Konventum 2018, hvilket CEM fortalte, er en plan, ledelsen allerede arbejder med ift det kommende skoleår.

Orientering del 2

5. Henvendelse til bestyrelsen

Bo fortalte, at han har modtaget en henvendelse fra en tidligere medarbejder vedr. en artikel i Helsingør Dagblad om de første 3 år med CEM og CLC på HG.
Efterfølgende har et antal medarbejdere og tidligere medarbejdere taget anstød af artiklens fremstilling af HG og særligt beskrivelsen af det HG, der var før CEM og CLC overtog ledelsen.

Bo understregede, at det var helt normal praksis, at en nytiltrådt ledelse ønsker at vise, hvad de har opnået siden de kom til og at det sker ved at skrive sig op mod situationen der var før.
Der er heller ikke noget nyt i, at en artikel vinkles lidt skarpt af en journalist.

MEJ fortalte fra medarbejderperspektiv, at der har været henvendelser fra både tidligere og nuværende medarbejdere, der især har hæftet sig ved det syn på medarbejderne, der kan læses i artiklen, men det er efterfølgende blevet tydeligt, at i dette havde ikke været ledelsens hensigt og heller ikke harmonerer med den praksis, vi oplever i hverdagen på HG.

6. Kort orientering fra rektor

a. PR-indsats på HG

CEM orienterede om hvordan PR-situationen har været grebet an ift COVID. Vi har holdt velbesøgt virtuel orienteringsaften og har prioriteret synlighed i lokale medier, bla. med en artikel etc. Det er ikke en fordel for HG, at ansøgere har været forhindret i at møde vores elever

b. Corona-nedlukning på HG - og forsigtig genåbning

CEM uddybede afsnittet i det udsendte informationsbilag om de mange tiltag, vi har lavet i denne periode. Vi har ændret vores skemastruktur til blokdage, lektiefri undervisning og forlænget spisebrikvarter for at sikre bedst mulige vilkår og trivsel for vores elever. Vi er påbegyndt genåbningen med fysisk undervisning én blok om ugen for alle klasser i 1.g og 2.g og afventer mulig yderligere genåbning efter påskeferien.

Indsatsen er primært en trivselsindsats, og det er en fornøjelse at have elever på skolen igen. Vi får ekstra midler til trivselsindsats og har lavet aftale med kantinen om varm mad til eleverne på de dage, hvor de er på HG.

Vi er ved at forberede os til den intensive selvtest for alle med 2 ugentlige tests efter påskeferien. Vi er i proces med at ansætte tidligere elever som supervisorer, der kan instruere medarbejdere og elever i at tage de to obligatoriske ugentlige tests samt forestå dokumentation heraf.

Mathilde vurderer, at eleverne vil bakke op, og hun kvitterer på vegne af eleverne for den varme frokost og glæden over at være tilbage på HG.

7. Orientering fra Elevrådet

Mathilde orienterede om, at elevrådet har haft svært ved elevrådsarbejde under nedlukningen, men planlægger generalforsamling og nyvalg ved genåbning.

CEM supplerede, at vi indkalder elevrådet til en fysisk møde i den nærmeste fremtid for at sikre opbakning og fremdrift i elevrådsarbejdet

Mathilde støtter CEMs forslag.

Søren spørger til det omlagte blokskema og længden af modulerne.

Mathilde forklarer strukturen og understreger, at eleverne er meget glade for omlægningen.

CEM supplerede, at vi fortsat desværre ikke må samle blandede hold til fysisk undervisning.

Debat del 2

8. Status for søgetal for optageåret 2021 / skoleåret 21/22 v. CLC

a. Udviklingen i søgetal fra sidste år (bilag 4)

CLC uddelte cirkeldiagram, der viser ansøgerne fordelt på grundskoler for de sidste 5 skoleår. Det dagsaktuelle søgetal er 204, hvilket er under rekordåret 2020, men på niveau med den flotte søgning i 2018 og 2019 og langt over 2017-niveau.

Vi har budgetteret med 210 elever i 8 klasser. Der kommer fortsat ansøgere ind, så det ser godt ud, selvom COVID giver flere usikkerhedsmomenter end normalt.

Ledelsens klare indtryk er, at HG's brand er markant forbedret, at vi er blevet en førsteprioritet skole, og at vores rekrutteringsstrategi og virtuelle orienteringsaften var succeser trods COVID. Det tegner til et flot søgetal i et marked, der demografisk nu har passeret bølgetoppen. I forhold til omkringliggende gymnasier har vi imponerende søgetal (bilag 4).

Søren undrede sig over, hvorfor der er så relativt få ansøgere fra Byskolen og Nordvest? CLC svarede, at der er kommet flere ansøgere fra Byskolen de seneste 2 år end tidligere, og at alle gymnasiesøgende fra Lilleskolen har søgt HG.

Mathilde fortalte, at der er flere elever fra området syd for Helsingør.

ABO spørger til fald i ansøgere fra Hellebækskolen

CLC svarede, at Hellebækskolen har færre elever på denne årgang.

Morten lover at undersøge muligheden for data om antallet af afgangselever på hele årgangen i kommunen.

Bo opsummerede, at successkriteriet ikke er, at vi får det samme antal ansøgere pga nedgang i årgangen, men at vi beholder en andel på 23% af en årgang, dvs 192 elever, og det mål har HG nået. Bo konkluderer, at der grund til at være tilfreds med søgetallet.

b. Initiativer til at styrke søgningen til HG

Orienteringsaften blev virtual i år pga COVID, men den blev rigtig god og set af mange på skolens Facebook site og YouTube kanal.

Nyt i år var 3 virtuelle arrangementer på Zoom for elever og deres forældre.

Det virtuelle koncept har fordele ift ansøgere på efterskole og i udlandet, men vi mangler helt klart effekten af, at vise ansøgerne skolen og ikke mindst vores elever og ansatte.

Vi har opbygget et godt samarbejde om rekruttering med CompanYoung, som laver ny hjemmeside til os til oktober. CLC har evalueret dette års samarbejde om online rekrutteringskampagne samt indgået ny aftale for det kommende skoleår.

Vores film med værdien fællesskab var årets SoMe-topscorer.

SoMe-koordinator og ambassadørkorps giver god eksponering på Instagram, Facebook og SnapChat fra hverdagen på HG og i elevhøjde.

HG MasterClass nåede desværre kun at gennemføre den første af 7 temadage i år, inden den måtte aflyses pga COVID. Vi håber at kunne genoplive dette koncept til synliggørelse af HG blandt områdets 8. og 9.-klasseselever fra efteråret.

En af gevinsterne fra dette projekt er et stærkt og veludbygget netværk på de relevante grundskoler i vores område.

Konklusionen er, at COVID har været et massivt rekrutteringsmæssigt benspænd, men det har været ens vilkår for hele branchen. Covid-effekten ift efterskole- og udlandsophold var en fordel for os sidste år og vil forventeligt gå den anden vej i år.

Rekrutteringstiltag som HG MasterClass, brobygning/introkurset og besøgende til en fysisk orienteringsaften har været udfordret i år, men noget vi sætter i værk igen så hurtigt det er forsvarligt og muligt. Forventningen er fortsat et stabilt 8 spors HG.

Bo spørger, om man har orienteret sig i andre skolers virtuelle orienteringsaftener? CLC svarer, at det har han og vurderingen er, at HGs orienteringsaften stod skarpest. Vi planlægger at holde fysisk orienteringsaften næste år fulgt op af en sammenklippet kortere præsentationsfilm, der kan bruges på sociale medier og dermed ses af ansøgere, der var forhindret i selv at deltage.

Der er opbakning i bestyrelsen til ledelsens rekrutteringsstrategi og til at bruge ekstra midler på markedsføring.

9. Revideret budget for 2021 og budgetopfølgning for 2021 v. AKN/CEM (bilag 5)

AKN gennemgik hovedlinjerne i bilaget, men få senere tilkomne ændringer hertil. COVID-nedlukningen har medført en række besparelser på undervisning og på bygningsdrift.

Prognosen er stadig usikker, men for nuværende peger det på et forventet positivt resultat på mellem kr 500.000 og 1.000.000. Der er dog fortsat en del usikkerhedsmomenter ift corona effekter for elevtrivsel og frafald, efterregulering af tilskud til rengørings etc.

Lærer- og elevrepræsentanterne understregede, at der er behov for en ekstra indsats og udgift til genskabelse af trivsel i specielt 1.g-klasserne, men også i 2.g og 3.g. Det er ledelsen helt opmærksomme på, og det vil blive prioriteret højt.

10. Evaluering af bestyrelsens arbejde

Ledelsen deltog ikke i dette punkt, hvorfor der ikke er referat herfra.

11. Gældende vedtægter, nye vedtægter og ny forretningsorden for HG (bilag 6-8)

Bo fremlagde bestyrelsens tilslutning til de foreslåede ændringer af vedtægterne, men beklagede, at det medførte samtidig udskiftning af både formand og næstformand efter det kommende kommunalvalg. Bo påpeger, at formulering om "flere kommuner" ændres til "en kommune". CEM supplerede, at det flugter godt med god forvaltningsskik, at rektor ikke selv kan udpege medlemmerne af sin bestyrelse og at det er godt, at vi får en opdateret forretningsorden som driftsmæssig bund for bestyrelsens arbejde.

Information

12. Information om HG (bilag 9)

CEM indbød til kommentarer til informationsbilaget, og Bo supplerede, at bestyrelsen sætter stor pris på dette faste informationsbilag forud for møderne.

13. Finansiell strategi for HG 2021-24 (bilag 10)

CEM mindede bestyrelsen om, at de har ansvaret for at sikre, at HG har en finansiel strategi og at institutionen ikke gældsættes u hensigtsmæssigt.

Bestyrelsen gav tilslutning til den foreslåede finansielle strategi, som herefter betragtes som godkendt.

14. Personalepolitik for HG 2021 (bilag 11)

CEM orienterede om, at den reviderede personalepolitik er et resultat af en længere proces med inputs fra medarbejderne. Ændringer siden personalepolitikken blev fremlagt for bestyrelsen i december har hovedsageligt været i syge- og stresspolitikken og i ændringen af antimobbe-politikken til en anti-krænkelserpolitik. I forlængelse af Arbejdstilsynets råd, er der tilføjet afsnit om sanktioner for krænkelser og falske anklager herom.

Personalepolitikken har været behandlet i SU.

Bestyrelsen godkendte personalepolitikken.

Bestyrelsen godkendte personalepolitikken i sin nuværende form.

15. Evt.

Der var ingen punkter til evt.