



Referat af bestyrelsesmøde, den 14. december 2016 kl. 18.30 – 20.30.

Til stede: Bo Søby, Henrik Busch, Kari Jørgensen, Søren Launbjerg, JN, AKN, NY, MTP, SBE, TFI.

Afbud: Freja, Malthe 3x

Fraværende: Jasper 2v

1. Godkendelse af referat fra den 14. september 2016 (bilag 1).
Referat godkendt.
2. Godkendelse af dagsorden.
Godkendt.
3. Evaluering af markedsføringsindsats (JN/SBE).
JN gennemgik resultaterne af markedsføringsindsatsen. (JN's ppt vedlægges).
Der skal arbejdes mere på budskabet om at rummelighed ikke er ensbetydende med lav faglighed som nogle historier om HG fortæller.
Det er vigtigt, at vi fortæller, at vores gennemsnit er fint – og over landsgennemsnittet – og fuldstændig på linje med EG.
4. Skolens budget/regnskab (ændringer siden sidst) (AKN/SBE) (bilag 2a, 2b, 2c og 2d).
AKN: Vi kommer meget tæt på de to millioner i overskud for kalenderåret 2016. Der har været en del udgifter pga. indbrud, så der skal købes nyt udstyr. AKN anbefaler en straksafskrivning af disse.
Bestyrelsen godkendte dette.
Fremtidige budgetter: ser ikke så sort ud som først antaget, men ikke godt. Der vil være underskud, hvis ikke der gennemføres yderligere besparelser.
Der budgetteres forsigtigt med færre klasser end der reelt håbes på.
Lønnen skal forhandles i 2018.
I 2017 kommer der en stor besparelse.
Der skal spares på lønnen. Ledelsen skal træffe beslutninger om nedskæringer.



Sune bad om tilladelse til fremover at arbejde på kun at skulle generere et overskud på 1,5 mill i stedet for som nu 2 mill. Baggrunden for dette er, at skolen nu har en likviditet på i omegnen af 10 mill kr.

Det ønskede overskud er endnu ikke indkalkuleret i det omdelte budget for 2017.

Bestyrelsen bad på denne baggrund ledelsen om at udarbejde et revideret budget, hvor der indkalkuleres et overskud på 1,5 mill kr (og ikke mindre end dette) på driften i 2017.

Dette reviderede budget sendes ud pr mail til godkendelse i bestyrelsen.

I bestyrelsen vil man til næste år tage en drøftelse af, hvor stort et overskud man fremadrettet ønsker, idet man fortsat ønsker skolen polstret bedst muligt til de dårligere tider, der ser ud til at komme.

NY: fra lærersynspunkt er det ikke rart at der spekuleres i overskud, da vi står i en situation, hvor vi snart skal fyre kolleger.

5. Resultat af gennemført APV på skolen (BSK/NY/SBE) (bilag 3a, 3b, 3c, 3d og 3e).

BSK: Mht APV'en for lærerne: Af de 22 parametre er der fremgang på de 16. Ledelsens kvalitet er øget, ledelsens anerkendelse er øget.

Tilfredsheden med arbejdet er uforandret. Loyaliteten er øget.

Udfordringer på stress og udbrændthed – væsentligt at tage dette alvorligt. Stigning i mobning.

Overordnet en positiv APV i en hård tid.

NY: fremgang på tillid, men den ligger stadig lavt.

Også fokus på stress og mobning. Her bliver man spurgt om man har observeret mobning. Vi har øget fokus på hvilke medier vi bruger, når vi kommunikerer. Man må ikke prøve at finde ud af, hvem der bliver mobbet. Vi skal ændre i personalepolitikken, så der står at man skal gå til en man har tiltro til frem for nødvendigvis til rektor.

Ledelseskvalitet lå over gennemsnittet men tillid lå lavt. Dette skal der arbejdes på. Arbejdsmiljøgruppen arbejder videre med det.

Ledelsen og TAP'ernes APV var dårlig. Sune er blevet rådet til at søge professionel hjælp til denne gruppe.

TFI: Det er ikke et øjebliksbillede af situationen i ledelsen/administrationen. Slet ikke.

AKN giver TFI ret.

Henrik: Der er få respondenter til ledelse/TAP-rapporten, så det kan være vanskeligt at konkludere håndfast på resultaterne. Enkeltstående respondenter kan flytte resultaterne.



Henrik: Det er bekymrende, at der blandt kommentarerne i lærerAPV'en tales som der gør. Hvis man tager det som udgangspunkt for en dialog- og samarbejdskultur på skolen, er det ganske simpelt ikke acceptabelt.

Min opfordring er, at dette drøftes blandt lærerne og i samarbejdsudvalget og arbejdsmiljøgruppen.

BSK: Det bør tages med under mobning, en snak om den generelle tone. Er der en sammenhæng mellem den måde, disse få personer taler på og den forøgede observerede mobning?

MTP: Dette er en ventil. Det er ikke let at give konstruktiv kritik når der skal fyres lærere. Det handler måske om mangel på kommunikation. Vi arbejder i FU på, hvordan vi skal forbedre rammerne for dialog. Der arbejdes på det via PR.

BSK og Henrik: Det bør tages op, når det er så hårde kommentarer.

JN: Det handler om en tilgang til, hvordan og hvor vi kommunikerer.

SBE: Kan arbejdsmiljøgruppen samle op på det til næste bestyrelsesmøde?

Dette blev vedtaget.

TFI: Det er vigtigt at påpege, at lærerAPV'en var en overvejende positiv APV. Det budskab skal også ud til lærerne, ikke kun de punkter, der skal gøres noget ved.

Dette var der enighed om i bestyrelsen.

MTP: Al kritik skal føres i en konstruktiv og ordentlig tone. Tonen i de omtalte kommentarer er flere steder helt uacceptabel.

6. Svamp i lok 40/41.

Problemet er ikke så stort.

Der var vådt, men ikke svamp. Det kostede 15.000 kr. at udbedre skaden.

7. Ferieplan for skoleåret 2017/2018 (bilag 4).

NY: det ville være rart at skolens plan følger Helsingør Kommunes ferieplan.

TFI: skoleåret skal være mellem 200 og 209 dage.

SBE: der skal være plads til undervisningen i skemaet.

Vi lægger os så vidt muligt op af kommunens ferieplan, men vi skal sikre at timerne kan afholdes.

Dette blev vedtaget af bestyrelsen.



8. **Klassesammenlægning (SBE) (bilag 5).**
Efter studieretningsvalgene i 1g har vi kunnet pakke eleverne i ti 1g klasser frem for elleve. Dette skyldes deres valg af studieretninger og det frafald (til dels hjulpet på vej af skolen ift ugidelige elever, der er blevet hjulpet over på andre uddannelser).
9. **IT-netværk skal udskiftes i løbet af 2017.**
Sommeren 2018 skal vi som skole være koblet op på netprøver.dk, som er det sted, hvor man fra ministeriets side fremover vil lægge alle skriftlige eksaminer. Dette bliver et lovkrav.
For at dette kan lade sig gøre kræves en fundamental omlægning/ ny opbygning af vores netværk.
Dette vil antageligt koste omkring 1.000.000,- kr.
10. **Evt.**
Valgfagsfordelingen ser fornuftig ud.