

Referat fra bestyrelsesmøde på HG

Tid og sted: HG (lærerværelset), d. 13.6.2018, kl. 18.30-20.30.

Deltagere: Bo Søby, Søren Launbjerg, Morten Steenholt Sieling, Jörg Hübner, Anne Bojsen (med stemmeret), Mikkel Emil Jensen (uden stemmeret), Lukas Antvorskov Fritzboeger 2.u (med stemmeret), Anette Knudsen, Claus Corneliussen og Claus Ellekær Madsen.

Referent: CLC/CEM

Afbud: Michael Lagoni, Jaspar Hammering Kristensen 3.v.

Dagsorden

- 1. Velkommen til ny bestyrelse v. Bo Søby**
- 2. Kort rundvisning på HG v. CLC/CEM**
- 3. Godkendelse af referat fra sidste møde (bilag 1)**
Medlemmerne fra den tidligere bestyrelse godkendte referatet
- 4. Godkendelse af dagsorden**
Dagsordenen blev godkendt

Oplæg og debat

- 5. Konstituering af ny bestyrelse v. Bo Søby**

Bo Søby (Rektorernes mandat og formand)
Søren Launbjerg (Den Internationale Højskole, næstformand)
Morten Steenholt Sieling (Skolerne på Rønnebær Allé)
Jörg Hübner (DTU - Universiteternes mandat)
Michael Lagoni (Byrådsmedlem C)
Anne Bojsen (medarbejderrepræsentant - med stemmeret)
Mikkel Emil Jensen (medarbejderrepræsentant & TR - uden stemmeret)
Lukas Antvorskov Fritzboeger 2.u (elevrådsformand - med stemmeret)
Jaspar Hammering Kristensen 3.v. (afgående elevrådsformand - uden stemmeret),

Uden stemmeret: Anette Knudsen, Claus Ellekær Madsen & Claus Corneliussen.

6. Status for søgetal for optageåret 2018 / skoleåret 18/19 v. CLC

- Ca. 200 nye elever og der er løbende både ud og indmeldelser (senest i dag)
- [Papir](#) uddelt med oversigt over hvilke skoler vores nye elever kommer fra
- Vi starter med 8 grundforløbshold med et gennemsnit på 25 elever pr hold
- Velbesøgt og vellykket arrangement for kommende elever og forældre g.d. - se opdatering på Facebook

Morten spurgte til detaljegraden af data for søgemønsteret for afgangseleverne i kommunen.

Bo konkluderede, at målet på sigt er 8 klasser med hovedsageligt 1. prioritetsansøgere og understregede, at det er vigtigt at få de bedst mulige datagrundlag for den rekruttering, der skal i gang i efteråret.

CLC orienterede om ny hjemmeside ift den kommende rekrutteringsperiode og at HG til næste skoleår i langt højere grad skal og vil have ledelsesmæssigt overskud til at prioritere samarbejdet med kommunens grundskoler.

7. Budget 2018 og budgetopfølgning, herunder ansættelser/reduktion v. AKN/CEM (bilag 2)

AKN orienterede om den økonomiske situation og gennemgik budgettet.

Det reviderede budget for 2018 blev godkendt af bestyrelsen. Resultatet i budget 2018 er for nuværende ca. 500 kr.

Omkring budget 2018 er nedgangen i tilskud allerede tydelig. Samlet set drejer det sig om tilskud på ca 4 mio kr og lønbudgettet er i 2018 reduceret med 2 mio kr.

CEM orienterede om den nye model for arbejdsporteføljer for lærerne baseret på planlægningstal. Processen med planlægning af næste skoleårs opgaver har medført reduktion af ansættelsesgraden for en medarbejder og til afskedigelse af en medarbejder. I begge tilfælde pga timemangel i de fag disse to medarbejdere har undervisningskompetence i. Samtidig med har vi forlænget en årsvikar i matematik og ansat en lærer i religion. Desuden har vi opslået en stilling som faglig- pædagogisk koordinator med matematik, fysik og IT og forventer at slå op i fy/ma.

ABO supplerede med, at ubalancerne imellem faggrupperne var kendte af lærerne, men beklagede afskedigelsen og nedsættelsen i ansættelsesgrad.

MEJ understregede, at processen har været kørt efter reglerne og været så ordentlige som den slags kan være.

CEM orienterede om, at en del af HG's udfordring består i, at nedgangen fra 10 til 7 klasser i 2017 ikke er afspejlet i ansættelsespolitikken. Der går ca 2,2 - 2,3 lærerårsværk pr klasse og den nedgang er ikke afspejlet i omfanget eller karakteren af de ansættelser, der er sket de seneste år på HG. Det betyder, at HG for nuværende har

en stor ubalance i flere faggrupper.

Bo konkluderede, at økonomien tages op som punkt på samtlige bestyrelsesmøder. CEM foreslår, at der arbejdes med officielle budgetter og med tilrettede budgetter, hvor den forventede naturlige afgang er indregnet.

8. Trivsel og samarbejde på HG: Bestyrelsens 5 punkts plan, (jf. bilag 3) v. MEJ//CLC/CEM

- a. Samarbejdskultur: styrkelse og rammesætning af selvledelse og mindske af central kontrol.

CEM gennemgik bilag 3. Vi vil som ledelse fortsat gerne måles på disse parametre.

Enighed om, at køre videre med denne model fra den tidligere bestyrelse, men dette skal formentlig revideres i løbet af bestyrelsesperioden.

- b. Budget 2018: mål og principper

Budgetfremskrivningen for de kommende år ser alvorlig ud og er udarbejdet ud forudsætning af, at 2% besparelseskrauet fortsætter.

CEM & AKN vil udarbejde en prognose baserede på den forventede naturlige afgang på baggrund af den viden vi har fra de gennemførte seniorsamtaler.

- c. Fra Timefagfordeling til Opgavefordeling: tillidsbaseret kollektiv selvledelse v. MEJ/CEM

CEM har allerede orienteret om den nye model ovenfor og vi mener vi er kommet frem til en god model, selvom vi er bevidst om, at ikke alle ansatte er tilfredse med resultatet.

4 lærere (heraf ABO & MEJ) har fulgt denne proces tæt, hvilket bl.a. har ført til en model med planlægningstal.

Kristian forsøgte som rektor at implementere OK13, Sune rullede dette tilbage til en tilrettet akkordmodel fra før OK13 (kendt på HG som "ikke-aftalen") og nu gen-implementeres en model, der matcher den bærende ide i OK13.

MEJ og ABO bekræfter, at der har været tale om et konstruktiv samarbejde med arbejdsgruppen, men understreger samtidig, at ikke alle ansatte støtter den nye model eller oplever modellen som retfærdig.

CEM understreger, at modellen skal understøttes af tidsregistrering og af samtaler med nærmeste leder om opgavernes prioritering og løsning.

- d. Visions- og strategiproces: En klar og forpligtende retning og vejen ad hvilken (aug-dec. 2018)

Der vil blive præsenteret en plan for denne på næste møde og det er ledelsens plan, at bestyrelsen spiller en aktiv rolle i denne proces. Det videre forløb aftales på næste bestyrelsesmøde.

- e. Trivsel, MTU 2018 og Code of Conduct: Løbende trivselsmålinger for alle, ny MTU efterår 2018 og udarbejdelse af fælles principper for det gode samarbejde v. MEJ/CLC

MEJ præsenterede resultatet af Mini-MTU-2 (Mini-MTU-1 blev præsenteret for bestyrelsen på mødet i marts). Til efteråret følges denne proces op med en ordinær MTU.

Der er indgivet 47 rettidige svar på Mini-MTU-2 mod 61 ved Mini-MTU-1. Opsamlende er MTU-2 mindre positiv end MTU-1 var. Det hænger formentlig sammen med offentliggørelsen af de nye arbejdsporteføljer, reduktionen i årsværk og præsentationen af de noget dystre budgetter for de kommende år. Desuden har der ikke været meget udvikling fra 1. til 2. undersøgelse på nogle af de områder, der måles på i undersøgelsen.

AKN minder om, at det er alle ansatte, der har deltaget i undersøgelsen og ikke kun lærerne.

CEM understreger, at flere af de personrettede kommentarer er helt uordentlige og at personrettede kommentarer ikke vil blive offentliggjort. Det hænger sammen med hensynet til de personer (medarbejdere såvel som ledere), der omtales kritisk fra anonym side. Ledelsen er opmærksomme på, at der typisk er utilfredshed og uro i omstillingsprocesser som den vi står midt i og med de mange samtidige forandringer, så er faldet på en række parametre ikke overraskende.

Morten er på ingen måde overrasket over undersøgelsen i lyset af den situation HG står midt i. Den samme proces er rullet hen over folkeskolen siden 2013 og først nu er ændringerne ved at sætte sig i kulturen.

Søren forstår også godt, at situationen er tilspidset, men mener undersøgelsen skal tages meget alvorligt. Ikke mindst i lyset af den fortid vi har på HG.

Om den videre proces orienterede MEJ om, at undersøgelsen vil blive præsenteret for PR og efterfølgende diskuteret i GL-klubben. CEM understregede, at der kommer en ordinær MTU til oktober og foreslår, at bestyrelsen afventer denne. Bo tilslutter sig dette synspunkt, men henstiller til, at resultaterne herfra huskes ift gennemgangen af den ordinære MTU samt at der gøres en stor indsats for at opnå den højest mulige svarprocent ved denne.

Orientering

9. Forslag til nye mødedatoer

Det blev besluttet at fortsætte med onsdag som mødedag og at forlænge møderne med 30 min.

Forslag til mødedatoer i det kommende skoleår er:

Onsdag d. 19. september 2018

Onsdag d. 12. december 2018

Onsdag d. 13. marts 2019

Onsdag d. 12. juni 2019

10. Evt.