

Referat af bestyrelsesmødet på HG

Tid og sted: HG (lærerværelset), d. 26.3.2025, kl. 17.00-20.00.

Jörg Hübner, Mads Hasselager, Helle Josefsen, Mathias Ussing Seeberg, Mette Lene Jensen, Ulrik Knudsen (med stemmeret), Mikkel Emil Jensen (uden stemmeret), Olympia Menhard Boll, 1x (med stemmeret), Gustav R. Burgdorff Ottosen, 3w (uden stemmeret), Anette Knudsen, Claus Corneliussen og Claus Ellekær Madsen.

Gæster: Revisor Carsten Nielsen under pkt. 3.

Referent: CLC/CEM

Afbud: Ingen afbud

Orientering del 1

1. Godkendelse af referat fra sidste møde, bilag 1
Bilag blev godkendt uden kommentarer
2. Godkendelse af dagsorden
Dagsordenen blev godkendt uden ændringer
3. Gennemgang af årsrapport og revisionsprotokollat for 2024 v. AKN/revisor (bilag 2 og 3)

Revisor gennemgik hovedlinjerne i revisionsprotokollen med fokus på de indledende afsnit. Her fremgår det, at revisor ikke har væsentlige forbehold for årsrapporten. Revisor har positive konklusioner til alle tre dele af regnskabet. Der har ikke været særlige forhold, der kræver bestyrelsens opmærksomhed, ligesom der ikke er betydelige fejl eller mangler. Revisors indstilling til bestyrelsen er derfor, at regnskabet kan godkendes.

Årsregnskabet viser et beskedent overskud de seneste 3 år, trods fald i elevtal. Her er det vigtigt, at bestyrelsen er opmærksom på, at bygnings- og fællestaksameteret falder forskudt ift elevtaksameteret. Der kommer derfor et forsinket fald i indtægter som resultat af de faldende elevtal.

Formanden konkluderede, at det er godt med den øgede likviditet i lyset af det faldende elevtal og de store omkostningsstigninger som følge af OK24 og perioden med høj inflation. Det er flot, og forklarer også den lave overskudsgrad for en meget løntung institution som et gymnasium.

Medarbejderside noterer sig med tilfredshed, at økonomien er sund og dermed giver ro til at til at sunde sig på de negative søgetal, før der træffes vidtrækkende beslutninger.

Bestyrelsen konkluderede, at årsregnskabet kan godkendes og efterfølgende kan underskrives elektronisk.

4. Kort nyt fra HG

Orienteringspunkt

a) Elevråd

Eleverne orienterede om deltagelse i DGS-møde for hele Nordsjælland, hvor det blev talt om fast elevrådslokale, udmøntning af 130 timer pulje etc.

Elevrådet er i gang med at planlægge den årlige elevrådstur.

b) Medarbejderrepræsentanter

Der er en tung stemning på lærerværelset lige nu. Baggrunden er de lave søgetal.

c) Rektor

Gav baggrunden for ændringen af MUS-konceptet på HG med det formål at give et mere tydeligt udtryk for ledelsens forventninger til og blik på underviserne.

Ledelsen ser konstruktiv klasseledelse og gode relationer til eleverne som en helt central forudsætning for god undervisning. Formålet med MUS er at dygtiggøre og udvikle medarbejderne mest muligt, og her mener ledelsen, at der er plads til og behov for såvel anerkendelse som forventninger til hinanden. Sammenfaldet af dette MUS-koncept og årets lave søgetal giver helt naturligt både usikkerhed og utryghed.

Bestyrelsesformanden konkluderede, at det er vigtigt at alle husker på, at vi sidder i den samme båd ift konsekvenserne af det dårlige søgetal. At medarbejdere sendes på kursus, må ikke ses som en straf, men som en investering i den ansatte.

5. Status for søgetal for optageåret 2025 / skoleåret 25/26 v. CLC

CLC uddelte handouts til bestyrelsen med overblik over elevsøgningen til HG siden 2018.

Dette års søgetal er historisk lavt og kalder i den grad på nysgerrighed ift årsagerne.

Ledelsen har talt med elevrådsledelsen og afholdt et personalemøde for alle skolens undervisere torsdag d. 13.3. med fokus på trivsel efter offentliggørelse af søgetallene.

CLC har talt med skoleledere og UU-vejledere på alle de skoler, hvor vi er gået markant ned i elevsøgning. Desuden har vi inviteret alle medarbejdere i UU-enheden til et møde på HG d. 8.4., hvor vi sammen med være nysgerrige på årsager og mønstre ift dette års søgetal, og hvor vi som ledelse vi give UU-vejlederne et godt indblik i HG's værdier, dannelsessyn og hvordan vi laver skole sammen med eleverne på HG. Endelig er udviklingen i søgetal blevet analyseret sammen med ledelseskollegaer i netværk, hvorfra der allerede er kommet flere gode ideer.

Vi får stor ros for vores orienteringsaften og orienteringsmøde. Vores online kampagne virker godt ift måltallene som den skal. Vi har en velfungerende stand på den kommunale uddannelsesmesse på Kulturværftet og en solid kontakt til lokale skoleledere og UU-vejledere, men vi har ikke været synlige ude på grundskolerne dette skoleår.

Vi kommer til at evaluere og justere på konceptet for introkurser, masterclass og andre

aktiviteter rettet mod og samarbejder med grundskoler, så vi sikrer os, at de fungerer så godt som muligt og at vores gæster ved disse arrangementer få et indtryk af HG, der flugter med det de oplever ved orienteringsaftenen/møde og på Kulturværftet.

Den øgede søgning mod efterskoler i år, kan give håb om, at dette års søgemønster er en outlier, men det ændrer ikke ved, at vi skal tage det yderst alvorligt. Det kalder i den grad på selvransagelse ift HG som brand, den måde vi præsenterer dette brand på ved specielle lejligheder og den måde vi reproducerer dette brand på i den daglige undervisning og i mødet med forældre og lokale aktører. Ledelsens opfattelse er, at vi har en fantastisk skole, og at dette skal kommunikeres så entydigt og tydeligt til vores lokale miljø, at vi igen har rettidig 1. prioritetssøgning til de budgetterede 7 klasser på HG til næste forår.

Rektor rundede punktet af med at konstatere, at UU-vejledning har nævnt, at rundturen til grundskolerne skal genoptages. Enighed om, at det er vigtigt og skal prioriteres igen.

6. Revideret budget for 2025/budgetopfølgning for 2025 i 2 scenarier v. AKN/CEM (bilag 4 og 5)

AKN gennemgik budgetopfølgningen for 2025 efter de seneste opdateringer. Der er skruet ned på de poster, hvor det er muligt, hvilket peger mod et forventet underskud på ca ½ mio. Dog mangler vi stadig de sidste tal fra overenskomsten, der ikke er underskrevet endnu.

Herefter fremlagde CLC nøgletallene i det udsendte budget baseret på 5 nye klasser, og dermed 20 klasser i alt på HG fra august. Ændrer disse forudsætninger sig ikke inden sommerferien, skal der reduceres i lønomkostningerne, for at vende det kraftigt stigende underskud allerede fra og med budgetåret 2026.

Forudsætningerne for det store fald i budgetposten finansielle udgifter kan også hurtigt ændre sig, hvis renten på indlån falder. Som det er for indeværende, udlignes vores indtægter på indlån en stor del af udgiften til skolens realkreditlån (1% fastforrentet).

Budgetter er baseret på 5 klasser til august 2025, og fremadrettet på 6 nye klasser.

Bestyrelsen drøftede konsekvenserne af henholdsvis 5 og 6 klasser.

Formanden betonede i den forbindelse, at bestyrelsen ser velvilligt på, at vi ikke forhastet skærer i HG's lønudgifter på den korte bane.

7. Opsamling fra strategidagen i lyset af uddannelsesreformen og anbefalinger fra Trivselskommissionen v. CEM

Vi havde et vellykket bestyrelsesseminar d. 28. januar med fokus på det uddannelsespolitiske landskab frem mod 2030 og det strategiske udfaldsrum for HG.

På seminaret havde vi besøg af Rasmus Meyer (formand for trivselskommissionen) og Stella Hansen (direktør i Helsingør Kommune).

Sidstnævnte skitserede, at Helsingør Kommune gerne så et velfungerende epx i 2030 i Helsingør, og at vi på HG er en oplagt samarbejdspartner i denne sammenhæng. Afsluttende drøftede vi i bestyrelsen det strategiske udfaldsrum for HG frem mod 2030 og bestyrelsens medlemmer havde lejlighed til at drøfte de muligheder og trusler, vi som skole skal forholde os til frem mod 2030.

Det søgetal, vi har fået i år, sammen med de politiske planer om en større stx-reform i 2030, giver ikke årsag til at arbejde videre med planerne om at revidere HG's studieretnings- og valfagsudbud lige nu.

Efter seminaret, er Trivselskommissionen udkommet med deres anbefalinger, der langt hen ad vejen flugter med det oplæg, vi fik fra Rasmus Meyer.

Vi vil, i forlængelse heraf, sætte øget fokus på faglig trivsel, og skrue lidt ned for den misforståede del af rummelighedsnarrativet som fundamentet for læring og dannelse på HG.

8. Kvalitetssystem: Opfølgning marts 2025 v. CEM (bilag 6)

Bilag 6 viser status på HG's kvalitetssystem.

Som beskrevet i informationsbilaget (bilag 7), så er udviklingen i såvel medarbejdertrivsel som undervisningsparathed på et acceptabelt niveau samlet set.

Det er dog bekymrende, at lærernes vurdering af undervisningsparatheden, for langt de fleste klasser, er for nedadgående set fra målingen i november til målingen i marts.

Ift. trivselsundersøgelsen blandt HG's medarbejdere, er der fortsat en samlet set høj trivsel.

Vi har drøftet trivselsundersøgelsen i SU og her var konklusionen, at vi arbejder videre med temaerne i AMO.

I ledelsen vil vi sætte fokus på den gode kollegialitet, og bruge den værdi og styrke som alle på HG lægger i synet på deres kolleger til at skabe højere kvalitet, mere selvledelse, og afledt heraf et bedre arbejdsmiljø for os alle. For mange spørgsmål ender hos ledelsen, selvom de ofte ville kunne løses hurtigere og bedre blandt fagkollegaer.

Bestyrelsen drøftede, hvordan medarbejdere og ledelse bedre kan samarbejde om at styrke indhold og omdømme for HG både i ift. de nuværende og kommende elever.

9. Information om HG (bilag 7)

10. Evt.

Bestyrelsen drøftede SoMe dækningen og konsekvensen heraf ift søgetal.

Jörg Hübner
Formand

Mads Hasselager
Næstformand

Mathias Ussing Seeberg

Helle Josefsen

Mette Lene Jensen

Ulrik Knudsen

Mikkel Emil Jensen

Olympia Menhard Boll

Gustav R. Burgdorff Ottosen