

Referat af bestyrelsesmøde på HG

Tid og sted: HG (lærerværelset), d. 16.9.2020, kl. 17.00-20.00.

Bo Søby, Jörg Hübner, Morten Steenholt Sieling, Mike 3.r (med stemmeret) og Mathilde, 2x (uden stemmeret), Anne Bojsen (med stemmeret), Mikkel Emil Jensen (uden stemmeret), Anette Knudsen, Claus Corneliusen, Sofie Ljungbo Jensen og Claus Ellekær Madsen.

Afbud: Søren Launbjerg og Michael Lagoni

Referent: CLC/SOF

Dagsorden

1. Godkendelse af referat fra sidste møde (bilag 1)

Referatet blev godkendt og er tilgængelig på skolens hjemmeside.

2. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt

3. Kort orientering fra rektor

a. Skoleopstart på HG i Coronaens tid

CEM orienterede om de ændrede rammer med faste pladser og stamklasser for alle elever.

Ledelsen holder løbende overblik over elever og ansatte til test for Corona.

Vi følger sundhedsstyrelsens anbefalinger og forsøger at gøre skolegangen så normal som muligt inden for disse rammer.

Vi har planer for hvad vi skal gøre, når vi forventeligt på et tidspunkt har et positivt tilfælde.

En klasse eller en hel årgang vil da blive sendt hjem. Vi vil korrespondere løbende med styrelsen for patientsikkerhed og BUVM.

Vi har holdt morgensamlinger i Hallen, men med det stigende smittetal vil vi nu gøre dem virtuelle.

Vi følger løbende udviklingen og justerer rammerne og vores sociale omgang på skolen herefter. På næstkommende PR-møde tager vi en dialog med skolens lærere om status og behov for justering af vores corona forholdsregler.

b. MTU/MUS i efteråret 2020

Hvert 2. år gennemføres MTU, og disse gennemføres i dette efterår ud fra Professionel Kapital. Der vil ligeledes blive afviklet en fuld APV på HG i år

Vi holder MUS i efterår/vinter 2020-21 i stedet for i foråret pga nedlukningen.

c. Elevoptag 2020-21: resultat og baggrunden herfor

Elevoptaget har været højt, og vi har 9 fulde klasser primært med 1. prioritetsansøgnings. Vi har en venteliste på 17 elever, og som vi tager en dialog med efter SR- klassernes etablering. Vi afholder forsømmelsesmøde d. 17.9.

I stedet for den aflyste masterclass er vi i gang med at udvikle et nyt tiltag ved navn HG Back2School, hvor vores elevambassadører besøger de grundskoler i området, som de selv har gået på, og fortæller om det at være elev på HG.

Til orienteringsaftenen har vi booket det samme firma til livestreaming af et arrangement, som vi benyttede til transmissionen af [Dimission 2020](#).

Formanden opfordrer til, at vi fortsat arbejder på en fysisk orienteringsaften.

CLC informerer om at HG også deltager i Uddannelsesmesse på Kulturværftet i Helsingør.

d. Alkohol på HG

CEM orienterede om de nye tanker om fuldstændigt alkoholforbud fra brancheorganisationen Danske Gymnasier. Vi vil på HG gerne finde en fornuftig balance, der giver en sund tilgang, men helst undgå et egentligt forbud. Lige nu er sagen enkel, da vi har besluttet ikke at afholde fester og caféaftner dette efterår og sandsynligvis heller ikke dette skoleår.

Vi har gennem to skoleår været del af Kræftens Bekæmpelses indsats "Gymnasier fulde af liv" om at skrue ned for alkohol og op for andre aktiviteter, der ikke er centreret om alkohol. Rektorerne er delt i dette spørgsmål og de politiske udmeldinger er heller ikke entydige. Vi afventer med andre ord udviklingen og bestræber os på at finde en fornuftig balance.

Vi har talt meget med vores tutorer om deres rolle i forhold til de nye elever også på dette område. Introforløb gik over al forventning. Såvel tutorer som nye 1.g elever forstod situationens alvor og opførte sig meget ansvarligt.

Oplæg og debat

4. Budget 2020, budgetopfølgning 3 og tentativt budget for 2021 v. AKN/CEM (bilag 2)

AKN orienterede om markante mindre udgifter pga aflysning de mange corona ramte arrangementer. Undervisningsaktiviteter er ligeledes faldet pga den noget begrænsede eksamen 2020.

Bygningsdriften er til gengæld steget pga ekstra udgifter til rengøring og ekstra vedligeholdelsesaktiviteter. Budgettet for 2020 er revideret i lyset af dette

Vi regner, som resultat af dette, med et forventet positivt resultat, hvilket er markant højere end det resultat vi tidligere har præsenteret og på trods af mange nyansættelser før sommerferien.

5. Kapacitetsfastsættelse v. Bo Søby

Formanden spørger, hvilken kapacitet man vil fastsætte for næste år. Vi har tidligere meldt ud at vores mål var 8 spor og målet var at give stabilitet. Nu var søgetallet højt, og vi fik den

niende klasse. Spørgsmålet er, om vi skal beslutte, at vi er klar til at melde en kapacitet ind med 9 klasser, selv om det kan være svært at nå dette mål med det antal elever, der er på de kommende års omgange?

Efter en kort drøftelse af fordele og ulemper ved at indberette henholdsvis 8 eller 9 konkluderede formanden, at det for bestyrelsen giver mening at melde en kapacitet med 9 klasser ind.

6. Udbud af studieretninger 2021-22 og udbud af valgfag v. CEM (bilag 3)

CEM fremlagde ledelsens forventning til udbud af studieretninger. Denne præsentation har været sat på dagsordenen for et møde med lærerne, men blev udskudt til et senere møde.

På opfordring gennemgik CEM processen for præsentation af studieretninger og efterfølgende valg heraf. Grunden til, at eleverne skal vælge de 2 studieretninger de gerne vil præsenteres for fremfor at præsentere dem for alle studieretninger er et ønske om at prioritere elevernes og lærernes tid bedst muligt.

Herefter drøftede bestyrelsen balancerne i de særlige tilbud vi har valgt at have fokus på på HG i år - særligt om vi ikke skal have mere fokus på naturvidenskabelige studieretninger.

Formanden samlede op på debatten, hvorefter bestyrelsen gav sin godkendelse af studieretningsudbuddet 2021/22.

7. Afrapportering af skoleåret 2019-20 v. CEM (bilag 4)

Formanden indledte punktet med at forklare udviklingen fra resultatlønskontrakt til den nye afrapporteringsform. Herefter forklarede CEM baggrunden for og strukturen i afrapporteringen som del af skolens nye kvalitetssystem, hvilket løbende er blevet drøftet med lærerne på HG i bl.a. SU. CEM henledte bestyrelsen opmærksomhed på, at afrapporteringen for indeværende år er uden målsætning for det kommende år.

Det kunne være en opfordring til bestyrelsen om at sætte strategiske mål for ledelsen på HG frem mod den næste afrapportering om et år. Formanden roste denne idé og foreslog, at bestyrelsens medlemmer forbereder inputs hertil frem mod decembermødet. ABO supplerede med, at vi på dette tidspunkt også har resultatet af MTU 2020.

Herefter gennemgik CEM hovedpunkterne i afrapporteringens afsnit om resultater som var

- SRP-eksamen 2020 gik imponerende godt
- Gennemførelsesprocenten lavere end forventet
- Søgningen gik rigtig godt - også i sammenlignelige skoler i vores område
- ETU-målingen er desværre baseret på relativt få besvarelser i år pga elevernes bekymring for datasikkerhed, hvilket vi håber bliver bedre i år
- Arbejdet målrettet med opfølgning på MTU-en fra 2018

CEM afrundede oplægget med at opfordre til en fornuftig balance mellem driftsniveau og strategisk niveau for bestyrelsens arbejde.

Bestyrelsen drøftede rapportens enkelte dele, herunder at afrapporteringen skal finde den svære

balance mellem egentlig afrapportering og oplæg til, at bestyrelsen kan sætte strategisk retning for HG.

Bestyrelsen besluttede, at kvalitetsrapporten fremadrettet har en præambel, der tydeliggør, hvilke punkter, der er gået rigtig godt, og hvad vi kunne gøre bedre fremadrettet. Dette vil give en god baggrund for at bestyrelsen kan sætte mål for udviklingen af HG fremadrettet.

CEM konkluderede, at ledelsen laver gennemskrevet version inkl. en preamble til næste bestyrelsesmøde i december, hvor bestyrelsen så uden ledelsen kan tage en drøftelse om mål for det kommende år.

8. Strategi 2020-23: status fra følgegruppen

CEM orienterede om den kommende inspirationstur til Byskolen, DTU og Gladsaxe Gymnasium for at studere bygninger egnede til realisering af vores strategi.

På næste bestyrelsesmøde vil ABO orientere om status fra de forskellige undergruppers arbejde med at realisere strategien.

9. Kerneopgave, samarbejde og medarbejder på HG: kulturrejse 2018-2021

CEM motiverede dette punkt med, at vi som skole har oplevet en spændende rejse de sidste 2-3 år på HG. En rejse, der har indeholdt en del vigtige, men også hårde, beslutninger og forandringsprocesser. Vi har oplevet et relativt højt konfliktmiljø i dele af organisationen, men oplever bred opbakning til det samarbejdsprojekt vi har gennemført det seneste halve år.

Vi er nu nået til en fælles forståelse af kerneopgaven og en mere entydig forståelse af "plejer", hvilket sammen med vores værdier giver et godt grundlag for en mere stabil samtid.

Baggrunden er vigtig for jer som bestyrelse at kende for at have konteksten for den MTU vi kommer til at gennemføre i efteråret. En del medarbejdere vil føle sig mødt og sætte pris på den udvikling vi har gennemgået og en anden del vil føle de krav vi sætter i den kommende MUS-proces som forkerte og for hårde.

Vores kommende MUS-samtaler bliver også samtaler om afstemning om hvordan medarbejdere ser sig selv som medarbejdere på HG nu med den definition af kerneopgaven, som vi begyndte at arbejde med i 2018, og som vi som ledelse gerne vil understøtte i denne udvikling. Vi har fået blik for en kultur, hvor konflikter hurtigt optrappedes, og hvor samarbejde kunne være pressende for nogle medarbejdere.

Tiden tillod desværre ikke debat om dette punkt, men der var enighed om, at formanden og rektor skulle lave et konkret oplæg til en debat om dette punkt på december mødet.

De eksterne medlemmer af bestyrelsen understregede, at det er vigtigt, at det er ledelsen, der sætter målene for denne kulturudvikling, da ledelsen har et bedre vidensniveau og baggrund for dette.

10. Personalepolitik 2020 (bilag 5)

CEM informerede om, at vi er i proces med at udarbejde en ny samlet personalepolitik på HG, der flugter med vores værdier, og som I vil blive orienteret om i flere detaljer om og skal godkende på

december mødet. CEM opfordrede bestyrelsen til at deltage i den sidste del af dette arbejde.

Orientering

11. Arbejdet i Elevrådet (mundtlig orientering)

Mike orienterede om corona forstyrrelserne dette efterår, hvilket også har haft konsekvens for elevrådsarbejdet. Håbet er, at dette arbejde snart er tilbage i normal gænge. En del af dette arbejde vil være afklaring af, hvad vi kan lave ifa rusture etc i en coronatid.

Mathilde medgav, at sidste elevrådsmøde blev lidt kaotisk, men at de nye 1.g-elever har fundet elevrådsrepræsentanter tidligere end sidste år.

12. Information om HG (bilag 6)

Ingen kommentarer til det skriftlige orienteringsbilag.

13. Evt.

Ingen punkter hertil, men en forventningsafstemning om, at næste bestyrelsesmøde forventeligt vil blive udvidet med en time.

Bo Søby

Jörg Hübner

Morten Steenholt Sieling

Mike 3.r (med stemmeret)

Mathilde, 2x (uden stemmeret)

Anne Bojsen (med stemmeret)

Mikkel Emil Jensen (uden stemmeret)