

Referat af bestyrelsesmøde på HG

Tid og sted: HG (lærerværelset), d. 18.6.2025, kl.17.00-20.00.

Jörg Hübner, Mads Hasselager, Helle Josefsen, Ulrik Knudsen (med stemmeret), Olympia Menhard Boll, 1x (med stemmeret), Claus Corneliussen og Claus Ellekær Madsen.

Afbud: Mette Lene Jensen, Mathias Ussing Seeberg, Mikkel Emil Jensen (uden stemmeret) og Gustav R. Burgdorff Ottosen, 3w (uden stemmeret)

Referent: CLC/CEM

Dagsorden

1. Godkendelse af referat fra seneste møde (bilag 1): 2 min.
Referatet blev godkendt uden bemærkninger.
2. Godkendelse af dagsorden: 2 min.
Dagsordenen blev godkendt uden bemærkninger.
3. Kort orientering fra Elevråd, medarbejdere og rektor: 20 min.
Orienteringspunkt
Elevråd, medarbejdere og rektor orienterer om forhold på HG

Elevråd:

Elevrådstur gik rigtig fint.

Ønske om et elevrådslokale på HG.

Elevrådets årsplan for det kommende skoleår er færdig.

Elevrådets udvalgsstruktur er evalueret og muligvis nye udvalg på vej.

Rektor:

Ledelsen har arbejdet en del på fortællingen om HG dette forår.

Ledelsen er fremadrettet på 4 personer og TAP-afdelingen har oplevet en større personaleudskiftning, men forventes helt på plads fra august.

Fraværssystemet bliver strammet op det kommende skoleår, hvilket forventeligt vil føre til, at vi kommer til at smide flere elever ud.

Al SPS-undervisning og støtte gennemføres fremadrettet af eksternt firma i særligt lokale indrettet hertil. Gennemførelsesvejlederne skal tættere på klasserne og i mindre grad arbejde med enkeltelever.

Som skole skal vi have fokus på faglig trivsel i efteråret.

Medarbejdere:

Opbakning til større fokus på elevernes fravær og konsekvens heraf.

Vigtigt er, at vi stadig har plads til og rum for elever med SPS-støtte.

Opfordring til, at de nye elever får lov til at komme igennem intro-ugen før de præsenteres for de nye strammere regler, som tilfældet var sidste år. Mange ansatte er kede af, at dimissionen flyttes fra fredag til lørdag. De tre afskedige kollegaer dette forår giver uro og mange ansatte er opsøgende ift jobs på andre skoler. Det er tydeligt, at vi underviser mere på HG end på mange sammenlignelige skoler. Dog opbakning til den øgede fleksibilitet mellem undervisning og organisatorisk arbejde i porteføljerne.

4. Budget 2025: Budgetopfølgning & status på budget 2025 og 2026 med fremtidsudsigter ift. optag og taxameter v. CLC/CEM (bilag 2): 20 min.

Orienteringspunkt

CLC/CEM orienterer om budgetopfølgning 2025 og forventninger til budget 2026 med et optag på 6 klasser.

Da vi står i vadestedet mellem en tidligere regnskabsansvarlig og en ny person på denne post, er kolonnen med faktiske tal for 2025 behæftet med større usikkerhed end normalt. Ny systematik forventelig på plads i august og mere retvisende budgetopfølgning for indeværende år klar til jer på septembermødet.

Personalejusteringerne dette forår får først fuld effekt ift lønudgifterne i løbet af efteråret og vil herefter forbedre resultat inden udgang på dette budgetår.

Forventningen er fortsat, at vi lander tæt på budgetbalance i 2025 og i 2026.

De negative resultater i 2027 og i 2028 er dels pga nedjustering til 6 nye 1g-klasser fremadrettet, og dels fordi lønomkostninger endnu ikke er tilpasset det faldende antal undervisningshold, såfremt vi reelt falder til 6 spor.

Ledelsen vil naturligvis sørge for en løbende og rettidig tilpasning af udgifter og personale i takt med, at vi kender elevoptag de kommende skoleår og i takt med afklaring på de uddannelsespolitiske muligheder for nye ungdomsuddannelser på HG.

Bestyrelsesformand roste budgetgennemgangen og ser frem til en opdateret budgetopfølgning på septembermødet, når den nye medarbejder er på plads.

5. Status for søgetal 2025, oprettelse af klasser og ansættelser v. CLC: 20 min.

Orienteringspunkt

CLC orienterer om optag, dannelse af GF-klasser og ansættelser/afskedigelser.

- Tal for optag

Siden sidste bestyrelsesmøde har vi heldigvis oplevet en tilstrømning af elever (eftertilmeldte, tildelte og overflyttere). Det dagsaktuelle tal for kommende 1g-elever er 168, hvilket svarer til 6 fulde klasser, og dermed en klasse mere end vi havde rettidige førsteprioritetsansøgere til, men fortsat en klasse mindre end vi havde budgetteret med.

Det betyder imidlertid også, at vores fremtidige kapacitet er nedjusteret til 6 spor, og ikke de 8 spor, som bestyrelsen har ønsket, og som vi har plads til på HG.

- Klasser 2025-26

Det kommende skoleår går vi samlet set 2 klasser ned, hvilket betyder 6 klasser i 1g, 8 klasser i 2g og 7 klasser i 3g. I alt 21 klasser.

- Ansættelser/afskedigelser

Som konsekvens af ovenstående, har vi i løbet af foråret indgået fratrædelsesaftaler. Desuden har en fastansat underviser søgt videre.

Hertil kommer et større antal årsvikarer i dette skoleår, hvoraf vi kun forlænger samarbejdet med 4 af dem (samlet 2,85 årsværk).

Resultatet heraf er, at antal årsværk passer fornuftigt med det antal hold, som skal læses på HG i skoleåret 2025-26.

Når vi kender søgetallet næste forår, skal vi igen tage stilling til bemanningen i skoleåret 2026-27.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

6. Fremtidens elevtal v. CLC: 20 min.

Orienterings- og debatpunkt

CLC orienterer om evaluering og justering af rekrutteringsindsatsen og de afledte forventninger til optaget 2026. Derefter drøfter bestyrelsen orienteringen.

- Evaluering af rekrutteringsindsatsen

I lyset af årets lave søgetal, har vi sat gang i en større evaluering såvel internt som eksternt.

Vi har holdt møder med alle skolens ansatte (d. 10/4 og d. 24/4) om den gode fortælling om HG, og hvordan vi kan få den bredere ud til

kommende elever.

Vi har holdt et møde på HG for kommunens UU-vejledere, og jeg har talt med rigtig mange skoleledere og UU-vejledere ude på de skoler, hvorfra vores elevsøgning er faldet mest.

CLC har lavet en oversigt over alle de større rekrutteringsindsatser på HG og fået feedback herpå i en skriftlig proces fra skolens ansatte.

Endelig har vi kritisk genlæst rapporten "Unges valg af uddannelse" og talt med elevrådsledelsen.

- Justeringer i skoleåret 2025-26

CLC overtager igen området med rekruttering og relation til grundskoler.

Master Class og introkurser gentænkes i samarbejde med et fast team af undervisere med timer i deres portefølje til denne vigtige opgave.

SoMe-dækningen af alt det spændende vi løbende gør på HG strammes op og vi styrer igen af denne gruppe internt på HG.

Ny topmoderne hjemmeside i luften i denne uge - jf info-notatet.

Vi skal have større fokus på at invitere grundskoleelever til at komme og se HG-Musical og måske andre relevante arrangementer.

CLC og studentermedhjælper/elever genoptager rundturen i efteråret til afgangsklasserne på de grundskoler, som vi normalt får mange elever fra for at følge op på introkurser og med invitation til vores 2 orienteringsarrangementer.

- Forventninger til elevoptag 2026

Samtalerne med grundskoleledere og UU-vejledere tyder på, at vi har været ekstraordinært uheldige i år. Flere elever end normalt har valgt at tage på efterskole, men de kommer jo heldigvis hjem igen, og jeg har aftalt med UU-enheden, at vi sender en fælles beskrivelse af orienteringsarrangementer på ungdomsuddannelser i kommunen ud til disse elever via e-boks til november.

En anden forklaring er, at toneangivende/populære elever på to af de store skoler, som vi normalt får en del elever fra, har trukket en større flok med sig til anden ungdomsuddannelse.

Samlet er forventningen derfor, at vi vil opleve et mere normalt optage til næste skoleår med søgning til 6, og måske endda 7, nye GF-klasser.

- Bestyrelsens evaluering

Bestyrelsen tilsluttede sig den grundige evaluering og efterfølgende drøftede bestyrelsen selv de mange muligheder, der eksisterer ift. at iscenesætte HG.

Herefter afrundede bestyrelsesformanden punktet med at takke ledelsen for en grundig redegørelse og bestyrelsen for mange gode ideer.

7. Strategiseminar 2025: foreløbig tilbagemelding v. CEM (bilag 3 og 4)

Orienterings- og debatpunkt

CEM orienterer om indholdet beslutningen om at revidere antallet af naturvidenskabelige c-niveaufag på naturvidenskabelige studieretninger på baggrund af strategiseminaret i bestyrelsen i januar og det efterfølgende elevoptag i 2025.

Fra ledelsens side vil vi gerne kvittere for den indsats, som bestyrelsen lagde for dagen på strategiseminaret i januar. Det var en virkelig god og opbyggelig dag. Vores elevoptag har desværre overhalet os indenom og vi har derfor efter nøje refleksion i ledelsen besluttet, at vi ikke justere på langt de fleste af de områder, som vi drøftede på seminaret.

Det eneste område, hvor vi ændrer udbuddet, er ift. at tage naturgeografi C ud af de naturvidenskabelige studieretninger.

Det giver eleverne i de de klasser et valgfag mere (og de har ganske få valgfag i forvejen).

Ulempen er dels, at vi mindsker omfanget af naturgeografi C og dermed presser medarbejderne i naturgeografi og at vi skaber et større udbud af valgfag, hvilket alt andet lige kan presse antallet af små hold op.

Bestyrelsen gav ledelsen opbakning til denne reducerede ændring ift det bestyrelsen talte om på strategiseminaret.

8. Kvalitetssystem: Status for skoleåret 2024-25 (bilag 5) v. CEM: 20 min.

Orienterings- og debatpunkt

Den korte tilbagemelding på kvalitetssystemet er, at det går godt.

Den lidt længere er, at vi er i proces med at tilrettelægge arbejdet med HG's regnskabs- og økonomifunktioner, og i den forbindelse får vi først et helt sikkert overblik over likviditeten igen fra august 2025.

Elevtrivslen kæmper vi lidt med at få målt på en meningsfuld måde og vi

påtænker at samtænke ministeriets ETU, vores interne evaluering af undervisningen med en simpel trivselsmåling, så vi kan måle på dimensionerne af trivsel. Altså faglig, social og emotionel trivsel.

Det kommer vi med et nyt bud på til næste bestyrelsesmøde.

Efterfølgende drøftede bestyrelsen afrapporteringen på kvalitetssystemet.

Skriftlig orientering

9. Information om HG (bilag 6)

Der var ingen spørgsmål til bilaget.

10. Mødedatoer for skoleåret 2025-26: Afstemning af mødedag

Mødedag bliver onsdage, men kl 16.00 - 19.00, i det kommende skoleår.

Ønske om, at evt bestyrelsesdag/seminar meldes ud i rigtig god tid.

Rektor og bestyrelsesformand går i tænkeboks forud for septembermødet.

11. Evt.

Ingen havde punkter til evt.